

**MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU İLE İLGİLİ BAZI
DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUN ⁽¹⁾**

Kanun Numarası : 5544
Kabul Tarihi : 21/9/2006
Yayımlandığı R.Gazete : Tarih : 7/10/2006 Sayı : 26312
Yayımlandığı Düstur : Tertip : 5 Cilt : 46

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç ve kapsam
MADDE 1- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)
Tanımlar
MADDE 2- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

İKİNCİ BÖLÜM
Meslekî Yeterlilik Kurumu, Kurumun Görev ve Yetkileri ile Organları

Meslekî Yeterlilik Kurumu
MADDE 3- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)
Kurumun görev ve yetkileri
MADDE 4- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)
Kurumun organları
MADDE 5- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)
Genel Kurul
MADDE 6- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)
Genel Kurulun görevleri

⁽¹⁾ 2/7/2018 tarihli ve 703 sayılı KHK'nin 78 inci maddesi ile Kanunun adı "Meslekî Yeterlilik Kurumu Kanununun" iken metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 7- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Yönetim Kurulu

MADDE 8- (1) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(2) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(3) Yönetim Kurulu üyesi seçilebilmek için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak ve Kurumun faaliyet alanına giren konularda yeterli bilgiye ve en az on yıllık meslekî tecrübeye sahip olmak şarttır.

(4) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süreleri dolmadan herhangi bir nedenle görevlerine son verilemez. Ancak, kanunlarla kendilerine verilen görevleriyle ilgili olarak işlediği suçlardan dolayı haklarındaki mahkûmiyet kararı kesinleşenler ve altı aydan fazla süre ile hastalık, kaza veya başka bir nedenle görevini yapamaz durumda olan veya görev süresinin kalan kısmında görevine devam edemeyeceği, altı aylık süre beklenmeksizin tam teşekküllü bir hastaneden alınacak heyet raporu ile tescik edilenlerin Yönetim Kurulu üyelikleri herhangi bir işleme gerek kalmadan sona erer.

(5) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(6) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(7) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(8) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(9) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 9- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Hizmet birimleri

MADDE 10- (1) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Ana hizmet birimleri

MADDE 11- (1) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Meslek Standartları Dairesi Başkanlığı

MADDE 12- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Sınav ve Belgelendirme Dairesi Başkanlığı

MADDE 13- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği Dairesi Başkanlığı

MADDE 13/A - (Ek: 11/10/2011 - KHK - 665/35 md.) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

MADDE 13/B - (Ek: 4/4/2015-6645/64 md.)

(1) (Mülga fıkra:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

(2) Bu madde kapsamında denetim veya inceleme amacıyla görevlendirilen uzman ve uzman yardımcıları hakkında 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanununun 33 üncü maddesinin (b) fıkrası hükmü uygulanır.

Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi Dairesi Başkanlığı

MADDE 13/C - (Ek: 4/4/2015-6645/65 md.) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Danışma ve Yardımcı Hizmet Birimleri

MADDE 14- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Hukuk Müşavirliği**MADDE 15- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)***Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı***MADDE 15/A-(Ek: 4/4/2015-6645/67 md.) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı****MADDE 16- ((Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Temsil yetkisi****MADDE 17- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Başkan****MADDE 18- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Başkanın görev ve yetkileri****MADDE 19- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****ÜÇÜNCÜ BÖLÜM****Sektör Komiteleri, Standartlar, Eğitim, Sınav ve Belgelendirme****Sektör komiteleri****MADDE 20- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Hizmet satın alma ve geçici süreli çalıştırma****MADDE 20/A - (Ek: 11/10/2011 - KHK - 665/37 md.) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Ulusal meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması ve yürürlüğe konulması****MADDE 21- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Sınav, ölçme, değerlendirme ve belgelendirme****MADDE 22 - (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Eğitim ve öğretim kurumlarının akreditasyonu****MADDE 23- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)****Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi****MADDE 23/A- (Ek: 11/10/2011 - KHK - 665/41 md.)**

(1) Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşturulmasına, geliştirilmesine ve güncelliğinin korunmasına ilişkin işlemler Kurum tarafından yürütülür. ⁽¹⁾

(2) **(Değişik: 4/4/2015-6645/70 md.)** Kalite güvencesi sağlanmış tüm yeterlilikler Türkiye Yeterlilikler Çerçevesine dâhil edilir. Yeterliliklerin kalite güvencesinin sağlanmasına ilişkin ölçütler Kurum tarafından belirlenir. Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin oluşumu ve yürütülmesi için Millî Eğitim Bakanlığı, Yükseköğretim Kurulu, Kurum ve ilgili tarafların temsilcilerinden oluşan kurul, komisyon ve çalışma grupları gibi danışma, karar ve uygulama birimleri oluşturulabilir. Bu birimlerin oluşturulmasına, işletilmesine, kalite güvence ölçütlerine, kalite güvencesini belirleyecek kurum ve kuruluşların belirlenmesine ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan yönetmelikle belirlenir.

(1) 4/4/2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanununun 76 ncı maddesiyle, bu fıkrada yer alan "Ulusal Yeterlilik Çerçevesinin" ibaresi "Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin" şeklinde değiştirilmiştir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**Personelin Atanma Şartları, Statüsü ve Malî Hakları****Personelin atanma şartları ve statüsü**

MADDE 24- (1) Kurum hizmetleri iş mevzuatı hükümlerine göre istihdam edilen uzman yardımcısı, uzman ve diğer personel eliyle yürütülür.

(2) Kurumda çalıştırılacak personelin pozisyon unvanları ile sayıları ekli cetvelde gösterilmiştir. Söz konusu unvanların birimlere dağılımını yapmaya Başkanın önerisi üzerine Yönetim Kurulu yetkilidir. (**Değişik üçüncü cümle: 4/4/2015-6645/71 md.**) Personel sayısının mevcut pozisyon sayılarının yarısını aşmamak kaydıyla artırılmasına ve unvanlarda değişiklik yapılmasına Yönetim Kurulunun kararı ve ilgili Bakanın teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca karar verilir.

(3) Yönetim Kurulunun onayı ile yürürlüğe konulacak yönetmelik esaslarına göre yabancı uzmanlar istihdam edilebilir.

(4) Kurum personelinin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (6) ve (7) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartlar ile Kurum amaçlarının gerektirdiği nitelikleri taşımaları zorunludur.

(5) Yönetici pozisyonundaki personel yukarıda belirtilen şartlara ilave olarak; hukuk, siyasal bilgiler, iktisadî ve idarî bilimler, fen ve edebiyat, mimarlık ve mühendislik fakülteleri ile eğitim fakültelerinden yurt içinde veya Yükseköğretim Kurulunca denkliği kabul edilmiş yurt dışındaki fakülte veya yüksek okullarda en az dört yıllık yüksek öğrenim görmüş, meslekî açıdan yeterli bilgi ve deneyime sahip bulunan ve mesleğinde en az beş yıl tecrübeye sahip kişiler arasından Başkanın teklifi ve Yönetim Kurulunun onayı ile atanır. Diğer personel Başkan tarafından atanır.⁽¹⁾⁽²⁾

(6) Kurumda çalıştırılacak uzman ve uzman yardımcılarının beşinci fıkrada belirtilen öğrenim şartlarını taşımaları gerekir. Uzman ve uzman yardımcılarının yarışma ve yeterlik sınavları, nitelikleri ve çalışma usûl ve esasları ile ilgili diğer hususlar Kurum tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

(7) (**Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.**)

(8) (**Değişik: 4/4/2015-6645/71 md.**) Kamu görevlisi iken Yönetim Kurulu Başkanı seçilen kişinin önceki kurumu ile olan ilişkisi sona erer. Kamu görevine dönmesini engelleyecek şekilde olanlar hariç olmak üzere Kurumdaki görevi herhangi bir nedenle sona eren Yönetim Kurulu Başkanı, temsilcisi olduğu bakanlıkta durumuna uygun bir kadroya en geç bir ay içinde atanır. Durumuna uygun kadroya atanıncaya kadar Yönetim Kurulu Başkanı gibi Kurum bütçesinden ücreti ödenmeye devam olunur. Bu fıkra uyarınca göreve başlayan Başkanın Kurumda geçen hizmetleri, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde değerlendirilir. Akademik unvanların kazanılmasına ilişkin hükümler saklıdır.

(9) Kurumda çalışan personel, başka kamu kurum ve kuruluşlarında görevlendirilemez.

(1) 11/10/2011 tarihli ve 665 sayılı KHK'nin 42 nci maddesiyle bu fıkrada yer alan "meslekî teknik eğitim fakültelerinden" ibaresi "eğitim fakültelerinden" şeklinde değiştirilmiştir.

(2) 4/4/2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanunun 71 inci maddesiyle, bu fıkrada yer alan "iktisadî ve idarî bilimler," ibaresinden sonra gelmek üzere "fen ve edebiyat," ibaresi eklenmiştir.

Mali haklar**MADDE 25-** (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)**BEŞİNCİ BÖLÜM****Gelirler, Giderler, Bütçe ve Denetim****Gelirler****MADDE 26-** (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)**Giderler****MADDE 27-**(Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)**Bütçe**

MADDE 28- (1) Kurumun gelirlerinin giderlerini karşılaması esastır. Kurum gelirleri bir bankada açılacak hesapta tutulur. Bu gelirlerden hesap yılı sonuna kadar harcanmayan paralar Maliye Bakanlığına bildirildikten sonra Kurumun ertesi yıl gelir hesabına aktarılır ve takip eden Genel Kurul üyelik aidatları gelir fazlası dikkate alınarak belirlenir.

(2) Kurumun gelirleri, işlemleri ve taşınmazları her türlü vergi, resim ve harçtan muaftır.

Denetim**MADDE 29-** (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)**Yönetmelikler****MADDE 30-** (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)**ALTINCI BÖLÜM****Değiştirilen, Geçici ve Son Hükümler**

MADDE 31- (1) (10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ilgili olup yerine işlenmiştir.)

EK MADDE 1 – (Ek: 4/4/2015-6645/74 md.)

(1) Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Kurumca standardı yayımlanan ve Bakanlıkça çıkarılacak tebliğlerde belirtilen mesleklerde, tebliğin yayım tarihinden itibaren on iki ay sonra bu Kanunda düzenlenen esaslara göre meslekî yeterlilik belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmaz. 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için meslekî yeterlilik belgesi şartı aranmaz.

(2) Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının görev alanlarını ilgilendiren mevzuatta bu maddede belirtilen hususlara ilişkin gerekli düzenlemeler bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on iki ay içinde yapılır.

(3) Birinci fıkraya ilişkin denetimler iş müfettişlerince yapılır. Birinci fıkrada belirtilen hükümlere aykırı davranan işveren veya işveren vekillerine Çalışma ve İş Kurumu il müdürü tarafından her bir çalışan için beş yüz Türk lirası idari para cezası verilir. Bu Kanuna göre verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren bir ay içinde ödenir.

GEÇİCİ MADDE 1- (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

GEÇİCİ MADDE 2- (1) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

GEÇİCİ MADDE 3- (Ek: 17/1/2012-6270/19 md.) (Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)

Yürürlük

MADDE 32- (1) Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 33- (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

(Mülga:2/7/2018-KHK-703/78 md.)
İHDAS EDİLEN POZİSYONLAR CETVELİ

**5544 SAYILI KANUNA EK VE DEĞİŞİKLİK GETİREN
MEVZUATIN VEYA ANAYASA MAHKEMESİ TARAFINDAN İPTAL EDİLEN
HÜKÜMLERİN YÜRÜRLÜĞE GİRİŞ TARİHİNİ
GÖSTERİR LİSTE**

Değiştiren Kanunun/KHK'nin/ İptal Eden Anayasa Mahkemesi Kararının Numarası	5544 sayılı Kanunun değişen veya iptal edilen maddeleri	Yürürlüğe Giriş Tarihi
KHK/665	2, 6, 11, 13, 13/A, 20, 20/A, 21, 22, 23, 23/A, 24, 25, 26, İhdas Edilen Pozisyon Cetveli	2/11/2011
6270	26, Geçici Madde 3	26/1/2012
6495	25	2/8/2013
6645	1, 2, 9, 11, 13, 13/B, 13/C, 14, 15, 16, 21, 23/A, 24, 26, 27, EK MADDE 1, İhdas Edilen Pozisyon Cetveli	23/4/2015
703	KHK'adı, 13/B, 1 İLA 7, 8, 9 İLA 13/A, 13/B, 13/C İLA 23, 24, 25 İLA 27, 28, 29, 30, geçici 1 ila geçici 3 üncü maddeleri ile ekli cetveli	24/6/2018 tarihinde birlikte yapılan Türkiye Büyük Millet Meclisi ve Cumhurbaşkanlığı seçimleri sonucunda Cumhurbaşkanının andiçerek göreve başladığı tarihte (9/7/2018)